

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....  
 รอบการเลื่อนค่าตอบแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุล ของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล .....	ตำแหน่ง .....
พนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	สังกัด .....

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน					
ระดับประเมิน ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ					
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ				
๒	มาสาย				
๓	ลากิจ/ลาไปต่างประเทศ				
๔	ลาป่วย				
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์				
๖	ลาคลอดบุตร				
๗	กรณีอื่น ๆ (ระบุ)...ลาพักผ่อน.....				
รวม					

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา	
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....	
.....	
<input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์	<input type="checkbox"/> ตัดค่าตอบแทน
<input type="checkbox"/> ลดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ไล่ออก
<input type="checkbox"/> คดีอาญา	

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

**การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา**

- ควรเลื่อนค่าตอบแทนได้ร้อยละ..... (ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน) โดยมีระดับผลการประเมิน ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป
- ไม่ควรเลื่อนค่าตอบแทน (ระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง)

ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนค่าตอบแทน (รวมถึงกรณีไม่เลื่อนค่าตอบแทน โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ถ้ามี)

**การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา**

- เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
- มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

<p><b>การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการฯ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
--

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<p><b>การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
---